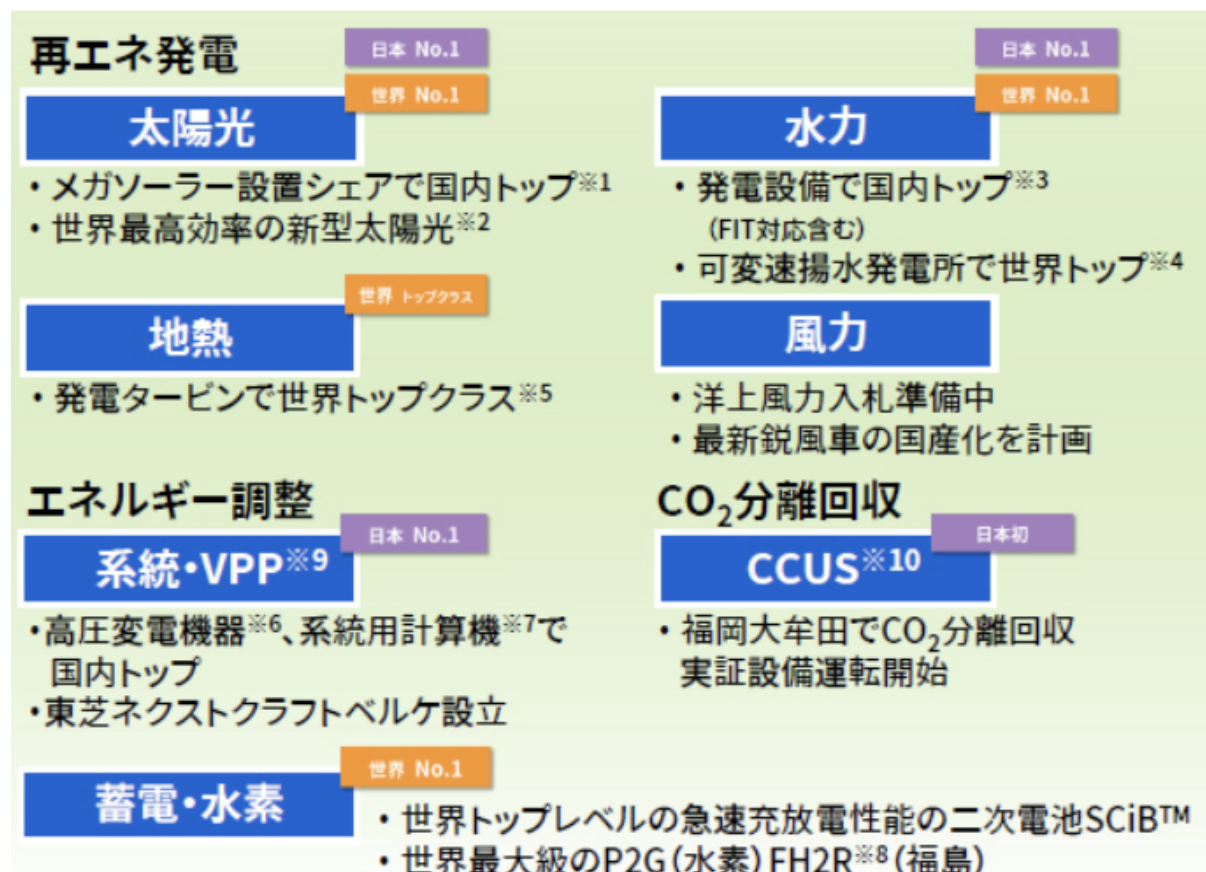


기업명 : 도시바

1. 주요기업 리스트 각 기업의 사업 summary

도시바는 약 150년에 걸쳐 발전 등의 에너지 사업, 수처리 등의 인프라 사업, 그리고 사회·정보 인프라의 발전을 지원하는 디바이스 사업에 종사하고 있다. 에너지나 인프라 분야에서의 재생 가능한 에너지의 보급이나 인프라 노후화에 대한 대응 등의 과제에 대해, 도시바는 「데이터의 힘」을 살려, 가치 있는 제품 서비스를 사회에 실장한다.

점유율



재생 에너지 발전

태양광(일본 No.1, 세계 No.1)

- 메가 솔라 설치 점유율에서 국내 탑※1

- 세계최고 효율의 신형 태양광※2

수력(일본 No.1, 세계 No.1)

- 발전 설비에서 국내 탑(FIT(발전차액지원제도) 대응 포함)^{※3}
- 가변속 양수발전소에서 세계 탑^{※4}

지열(세계 탑클래스)

- 발전 터빈에서 탑클래스^{※5}

풍력

- 해상 풍력 입찰 준비중
- 최신예 풍차의 국산화를 계획

에너지 조절

전력계통,VPP^{※9}(일본 No.1)

- 고압변전기^{※6}, 전력계통용 계산기^{※7}에서 국내 탑
- 도시바 넥스트크라프트베르케 설립

축전, 수소(세계 No.1)

- 세계 탑 레벨의 급속 충방전 성능의 이차전지 SCiBTM
- 세계최대급의 P2G(수소) FH2R^{※8}(후쿠시마)

CO₂ 분리회수

CCUS^{※10}(일본 최초)

- 후쿠오카 오무타에서 CO₂ 분리회수 실증설비 운전 개시

※1:용량 2MW 이상, 2019년 5월까지 운전 개시한 EPC 사업자(출전)(주) 자원 종합 시스템

※2:페로브스카이트 박막 태양전지 필름형으로 최대 면적·최고 효율

※3:유닛수 기준 당사 조사

※4:플랜트수 기준 당사 조사

※5:설비 용량 기준 당사 조사

※6:전압 154kV 이상 당사 조사

※7:중앙급전지령소 시스템 당사 조사

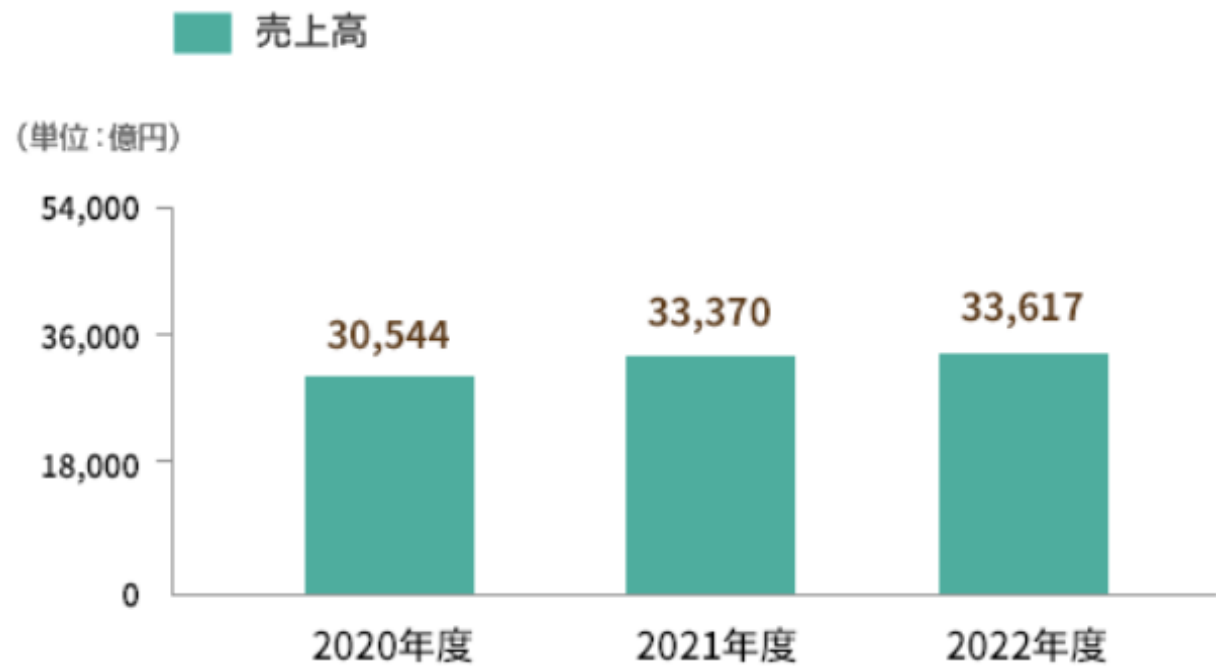
※8:후쿠시마 수소 에너지 연구 필드

※9:Virtual Power Plant

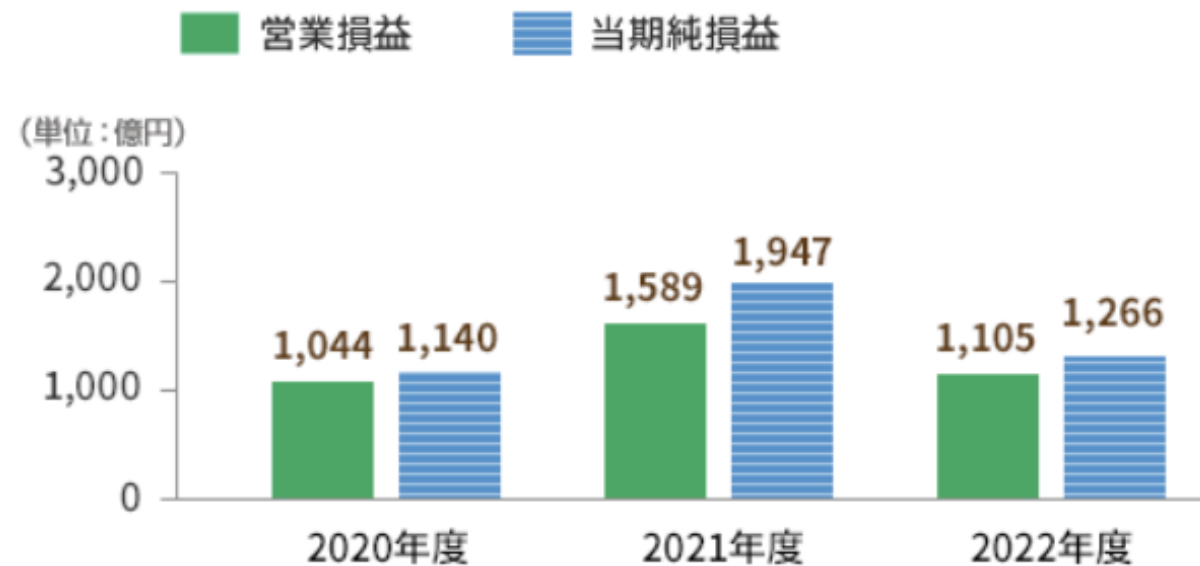
※10:Carbon Dioxide Capture, Utilization and Storage

매출액, 이익

2022년도 실적



[가로축 : 년도, 세로축 : 매출액(단위 : 억 엔)]



[가로축 : 년도, 녹색 세로축 : 영업손익, 청색 세로축 : 해당 분기 순 손익]

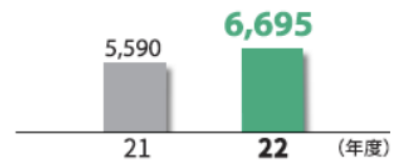
분야별 매출액

에너지 시스템 솔루션

매출액 구성비



매출액(단위:억엔)

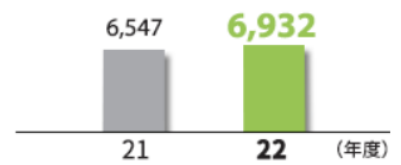


인프라 시스템 솔루션

매출액 구성비



매출액(단위:억엔)

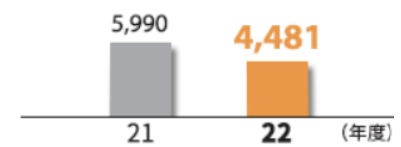


건물 솔루션

매출액 구성비



매출액(단위:억엔)

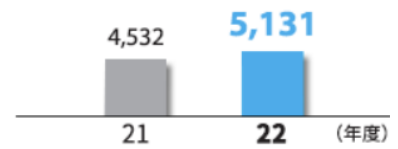


소매 및 인쇄 솔루션

매출액 구성비



매출액(단위:억엔)

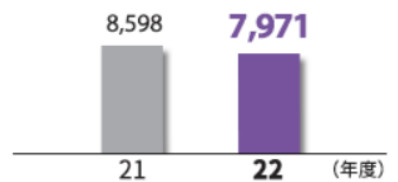


디바이스 & 스토리지 솔루션

매출액 구성비



매출액(단위:억엔)

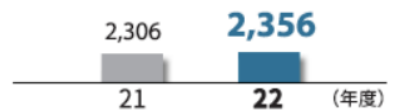


디지털 솔루션

매출액 구성비



매출액(단위:억엔)

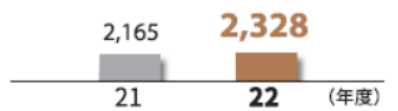


기타

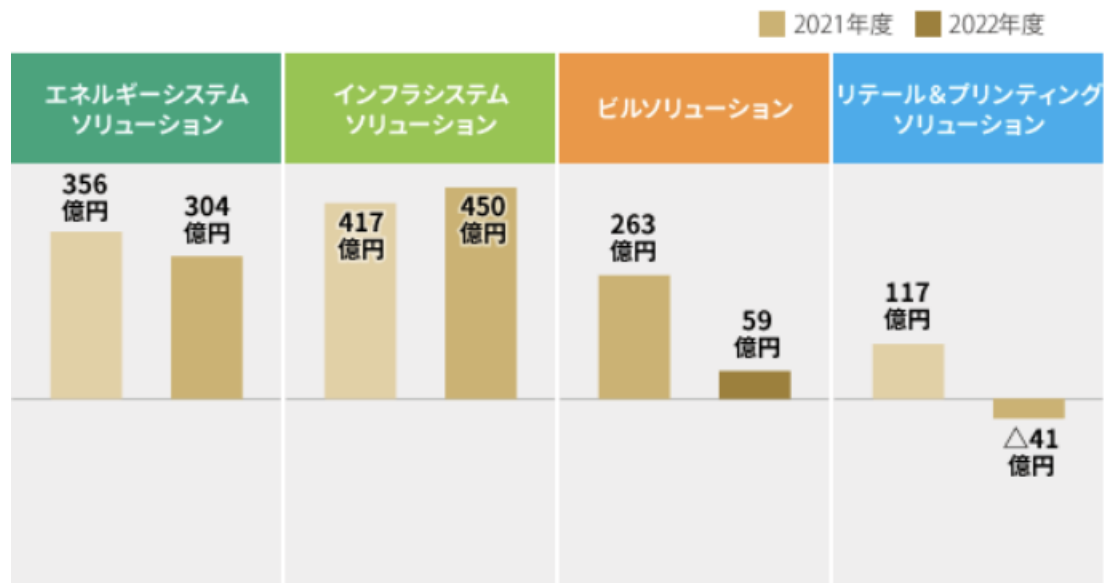
매출액 구성비



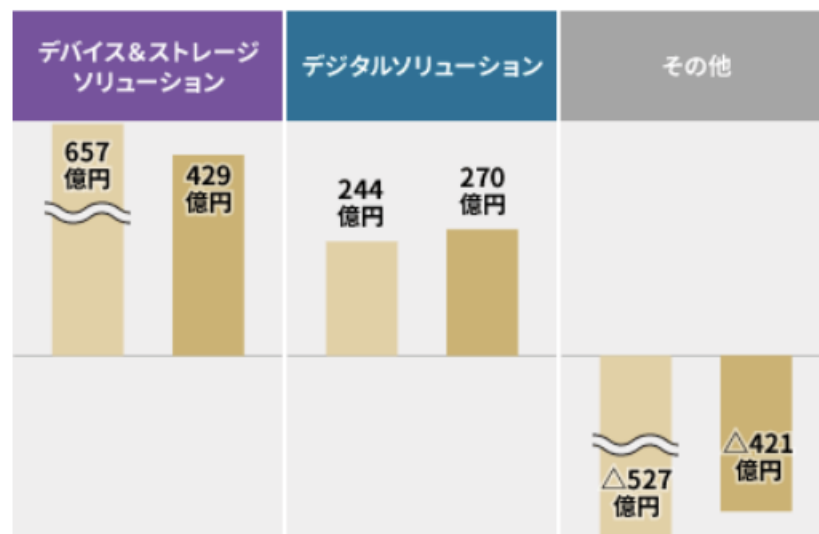
매출액(단위:억엔)



분야별 영업손익



에너지 시스템 솔루션, 인프라 시스템 솔루션, 빌딩 솔루션, 소매&프린팅 솔루션



디바이스&스토리지 솔루션, 디지털 솔루션, 그 외

2. 주요기업의 연간 결산서 2년분(PDF 파일)

第185期 (2024年3月期)

第2四半期決算 (連結)

<https://www.global.toshiba/content/dam/toshiba/jp/ir/corporate/library/er/pdf/ter2023q2.pdf>

第1四半期決算 (連結)

<https://www.global.toshiba/content/dam/toshiba/jp/ir/corporate/library/er/pdf/ter2023q1.pdf>

第184期 (2023年3月期)

2022年度 決算 (連結・単独)

<https://www.global.toshiba/content/dam/toshiba/jp/ir/corporate/library/er/pdf/ter2022q4.pdf>

第183期 (2022年3月期)

2021年度 決算 (連結・単独)

<https://www.global.toshiba/content/dam/toshiba/jp/ir/corporate/library/er/pdf/ter2021q4.pdf>

3. 主要기업의 사업보고서 또는 회사 증장기 사업계획서

統合報告書2023 (2022年度)

https://www.global.toshiba/content/dam/toshiba/jp/ir/corporate/library/annual-report/pdf/ar2023/tir2023_a3.pdf

4. 主要기업의 회사 비전 또는 이념, 경영자의 인사글

도시바의 이념 체계

도시바 그룹 이념체계는 도시바 그룹의 지속적인 성장을 뒷받침하는 기반이며 모든 기업 활동의 근거가 되는 것입니다.

도시바 그룹 이념 체계는, 「도시바 그룹 경영 이념」, 「우리들의 존재 의의」, 「우리의 가치관」의 3개의 요소로 구성됩니다.

도시바 그룹의 변함없는 신념인 '도시바 그룹 경영이념'을 바탕으로 도시바 그룹이 사회에서 수행해야 할 역할을 나타낸 것이 '저희들의 존재 의의'로, 그 존재 의의를 실행하기 위해 도시바 그룹이 공유하고 중요시 하는 것이, '저희들의 가치관'입니다.

- 도시바 그룹 경영이념

사람과, 지구의 내일을 위하여

도시바 그룹은, 인간 존중을 기본으로, 풍부한 가치를 창조하고, 세계의 사람들의 생활,

문화에 공헌하는 기업 집단을 목표로 합니다.

- 우리들의 존재 의의

세계를 보다 좋은 장소로 만들고 싶다.

그것이 저희들의 변하지 않는 상상입니다.

안전하고, 보다 깨끗한 세계를.

지속 가능하고, 보다 역동적인 사회를.

쾌적하고, 보다 두근거리는 생활을.

누구도 모르는 미래의 모습.

그 가능성을 발견하고, 결과를 그리고, 다다르기 위한 해답을 도출합니다.

어제까지 상상도 하지 못했던 미래를 현실로 만듭니다.

저희 도시바 그룹은, 길러 온 발상력과 기술력을 집결해, 온갖 지금과 그 다음에 있는 모든 미래에 맞서고, 자기 자신에게, 그리고 고객에게도 영감을 줍니다.

새로운 미래에 시동을 건다.

이것이 저희들의 존재의의입니다.

- 우리들의 가치관

성실하게 이어나가다

나날의 활동에 대하여,

사람이나 지구에 대한 책임을 자각하고,

항상 성실한 마음으로 실행한다.

개혁으로의 열정을 품는다.

세계를 보다 좋게 바뀌가는 뜨거운 열정을 가지고,

그것을 위해 필요한 변화를

스스로 일으킨다.

미래를 생각하고 그린다.

사회에 주는 가치나 의의를 생각하고,

다음의, 더 나아간 다음 세대의

일까지 응시한다.

함께 만들어낸다.

서로 협력하고,

신뢰받는 동반자로서

함께 성장하고, 새로운 미래를 창조한다.

톱 메세지

한명한명의 생활, 그리고 지구가 지속 가능하도록 하기 위해, 기업은, 복잡화·심각화하는 사회 과제를 장기적인 시선으로 파악해 사업을 통해 해결해야 하며, 그것이 기업 가치의 향상으로도 이어집니다. 또한 현대에는 많은 사람들이 휴대 단말기로 정보를 주고받으며 산업에서도 IoT와 센서의 충실하고 풍부한 정보가 집적되어 있습니다. 이 시대에 우리가 살려야 할 것은 '데이터의 힘'이고, 디지털 경제의 발전을 기회로 삼을 수 있느냐 없느냐가 기업의 경쟁력을 좌우합니다. 도시바는, 「사람과, 지구와, 내일을 위해서..」를 경영 이념의 주문으로 내걸고, 사업을 통해서 사회 과제를 해결해, 「한명한명의 안심되는 안전한 생활」과 「사회적·환경적인 안정」을 동시에 채우는 것을 신념으로 하고 있습니다. 1875년의 창업으로부터 계승되는 벤처 정신을 가슴에, 길러 온 발상력과 기술력을 집결해, 기후 변동에 의한 자연 재해, 정보 격차등의 불평등, 자원 고갈이라고 하는 사회 과제에 맞섭니다. 이해관계자와 함께 '새로운 미래에 시동을 건다.'는 것이 우리의 존재 의의입니다.

도시바가 목표로 하는 것은, 「탄소 중립」과 「순환 경제」의 실현입니다. 구체적으로는, 「누구나가 누릴 수 있는 인프라」와 「연결되는 데이터 사회」를 구축해 갈 것입니다. 그 과정에 대해서는, 도시바가 오랜 세월 길러 온 전력, 수처리, 교통, 장치 등 사회 인프라를 지지하는 지견, 기술, 고객과의 연결이라는 자산을 토대로, 「정보의 힘」을 최대한으로 살리는 것으로 새로운 가치를 지속적으로 창조해 갈 것입니다.

기업 가치의 지속적 향상에 있어서는, 신뢰를 해치는 행위는 절대로 용서하지 않는다고 하는 강한 깨달음 아래, 생명·안전과 법규 준수를 모든 경영 과제에 우선시합니다. 또, 유엔 글로벌·컴팩트 서명 기업으로서 윤리적이고 투명성이 있는 경영 기반의 구축을 위해서, E(환경) S(사회) G(지배구조)의 강화에 노력해, 다양한 이해관계자와 협업해, 풍부한 가치를 창조합니다. 그리고, SDGs※의 10 개의 골에 주력해, 각 골에 대한 긍정적 임팩트의 최대화와 부정적 임팩트의 최소화에 임해, 모든 기업 활동을 통한 달성에 공헌합니다.

대표이사 사장집행임원 CEO

島田 太郎(시마다 타로)

※ SDGs : Sustainable Development Goals(지속 가능한 개발 목표). UN에서 2015년에 채택된 2030년까지 달성해야 할 목표

5. 주요 기업의 평판(스크린샷)





주식회사 도시바의 평판

연봉·급여

후기 작성 날짜: 2023년 09월 02일

응답자: 남성/연구개발/은퇴됨(2023년)/신졸입사/재직 6~10년/정규직

★★★★☆ 4.2

연봉	월급(총액)	잔업대(월)	상여(년)
750 만엔	45 만엔	0 만엔	200 만엔

급여제도:

승급은 매년 실시된다. 승급액과 상여의 개인가산은 4월에 말해지는 고과에 근거해 행해진다.
월수입은 랭크에 의한 고정액과 누적 승급액으로부터 산출된다.
상여는 고정액, 개인 가산, 실적 가산으로 얼마 되지만 3:1:1 정도.
승급액보다 랭크업에 의한 고정액이 상승이 크기 때문에, 랭크업을 빨리 할 수 있으면 급료도 높아지기 쉽다.
임직원 한 걸음 앞의 주무까지는 능력이나 상황에 따라 시기는 다르지만 거의 승격할 수 있으며 최종 연봉이 상여 흔들림이 있지만 850~900만 전후까지 올라갈 것으로 전망된다.
한층 더 승격하면 임직자가 되지만, 직직자는 연봉제로 급여제도가 바뀌어, 그쪽의 내용을 나는 모른다.

평가제도:

기본은 연공서열. 꾸준히 조금씩 스텝 업해 책임감과 재량이 있는 일에 임하고 싶은 사람은 특히 적합하다.
성과와 대처 자세에 따라 승진과 승급이 매년 4월에 판정된다.
능력에 따라 승진과 승급도 이뤄지고 있다고 느끼지만, 꽤 우수하더라도 사람보다 2년 이른 3년 이른 것 같은 엄청난 느낌.
기본적으로 주무까지는 연차순으로 진행되기 때문에 성과가 없고 승진되지 않는 사람은 눈에 띈다. 그래도 사람보다 5년 10년 늦게 주무까지는 승격하는 것이 일반적이다.
주무 이상의 출세는 명확하게 성과를 남기지 않으면 어렵고, 정년까지 일해도 도달할 수 없는 가능성은 충분히 있다.
주무 이상의 출세는 관리자 코스와 기술자 코스로 나뉘어져 있으며, 기술자로서의 경력이 있다는 점은 좋은 점이다 (기술자 코스의 경우에도 과장 클래스의 관리자를 경험할 필요는 있지만).
관리자 코스의 출세는 부장 클래스까지는 대체로 능력에 따라 행해지고 있는 것처럼 느껴지지만, 그 이상은 출세 욕이 높은 관료적인 사람이 출세하고 있는 것처럼 보인다.

6. 작년(이번 년도) 주요기업 신입공고 내용(스크린샷)

도시바 그룹

에너지, 사회 인프라, 장치, 디지털 솔루션

주식 공개

그룹 고집

정규직

산업	종합전기(전기·전자기기) 유전·산업용 전기 기기/반도체·전자 부품·기타/정보 처리/에너지
본사	도쿄, 가나가와

회사 총

채용 정보

채용 인원수・프리 엔트리 후보리스트 등록 인원수

② 이 데이터를 보는 방법

채용 인원수(금년도 예정)

대학졸·기술직

미정

※상기 이외에도 채용이 있을 가능성이 있습니다.

프리엔트리 후보 리스트 등록 인원수

프리엔트리 후보 리스트 등록 인원수 5646명

※리크 내비게이션에서의 기업 정보 공개일~2024년 7월 11일의 기간의 데이터입니다. (기업에 따라 공개일은 다릅니다)

모델 케이스

② 모델 케이스 보기

대학졸·기술직

채용 인원 금년도 예정 미정
직년도 실적(예상) 201~300명

초년도 월 수레 —

전형 예 WEB 프리 엔트리 > 엔트리 시트 > 설명회 수시 > 인터뷰 > 내정 —

응모·전형시 제출 서류 엔트리 시트

기타 포인트 완전 토, 일, 공휴일, 노 잔업 데이, 재택 근무 가능, 영어를 사용할 수있는 기회, 주택 보조 있음

모집 요향

요구하는 인물상·전형 기준



도시바 그룹이 공유하고 소중히 여기는 우리의 가치관

- 성실하고 계속되는
일상 생활에서 사람과 지구에 대한 책임을 자각하고 항상 성실한 마음으로 행동한다.
- 변화에 대한 열정을 안는
세계를 보다 잘 바꾸어 가는 뜨거운 열정을 가지고, 그 때문에 필요한 변화를 스스로 일으킨다.
- 미래를 생각해 그리는
사회에 주는 가치나 의의를 생각해, 다음의, 현종 더 그 앞의 세대까지 동시한다.
- 함께 만들어내는
서로 협력해, 신뢰받는 파트너로서 함께 성장해, 새로운 미래를 창출한다.

여러분이 상상하는 것 이상으로, 도시바의 사업 영역은 다양합니다.

같은 유형의 시험만으로 결정되어 있어도, 다양한 사업의 계속이나 신규로 사업을 전개 할 수 없습니다.

다양한 유형의 개성이 모여야 새로운 혁신과 창조가 일어나는 것입니다.

살연하고 싶은 꿈을 가지고, 바이탈리티와 열의 넘치는 여러분의 엔트리를 기다리고 있습니다.

모집 개요

직종 [각사 공통]	■사무계 영업(해외·국내), 생산 기획·관리, 총무·인사, 재무·경리, 조달 , 법무, 지적 재산 등 , 필드 엔지니어, 생산 기술, 품질 관리, 지적 재산 등
근무지 [각사 공통]	본사, 지정, 지사, 공장, 연구소(국내외 불문)
근무 시간 [각사 공통]	본사 8:30~17:15 표준 노동 시간 7시간 45분 ※플렉스 타임제 ※근무 시간은 사업소마다 정한다.
채용 단계 및 일정	내 페이지에서 자세한 내용을 안내합니다. 마이 페이지에의 등록은 하기 URL의 링크 HP로부터 실시해 주세요. https://www.global.toshiba/ko/recruit/corporate/newgraduates.html
채용 활동 개시 시기	채용 활동의 개시는 3월 이후입니다.

급여·복지 후생(대우)

초임금 [각사 공통] (월급) 학부졸 232,000원 석사졸 257,000원 박사졸 300,000원

여려 수당 [각사 공통] 주택비 보조, 통근 수당(전액 지급), 치세대 육성 수당 등

승급 [각사 공통] 승급년 1회

상여 [각사 공통] 상여년 2회

휴일 휴가 [각사 공통] 휴일 : 연간 휴일 124일(2022년도), 안전 주 휴일 2일제(도요일-일요일), 공휴일
휴가:연말 연시 휴가, 연차 유급 휴가, 그 외 특별 휴가(부임 휴가, 라이프 서포트 휴가, 스텝 업 휴가 등)

보험 [각사 공통] 고용보험, 산재보험, 건강보험, 후생연금보험

복지 후생 [각사 공통] 시책·기숙사 / 독선 기숙사, 가족 시책 제도 / 지주회 등 플렉스 근무 제도 있음, 재택 근무 제도 있음

시험 기간 [각사 공통] 있음
3 개월
노동 조건 등의 차이는 없음

연수 제도 [각사 공통] 신입 사원 연수, 계층별 연수, 직능별 연수, 근로별 연수 등

직장 정보

지난 3년간의
신용 채용자
수 - 이직자수

지난 3년간 남
녀별 신용 채용
자 수

연도	남성	여성
2022년도	채용 실적 없음	
2021년도	채용 실적 없음	
2020년도	채용 실적 없음	

2022년도(23층)은 80명, 리 300명
2021년도(22층)은 70명, 리 300명
2020년도(21층)은 60명, 리 280명
※채용 남녀별 인원은 비공개이기 때문에, 근리별로 하자.

평균 근무연수

평균 연령

교육

자기 개발 지원

연도 시스템

경력 건설링 시
스템

사내 경쟁 등의
제도

월평균 소정의
근로시간

유급휴가의 평
균 취득일수

육아휴직 취득
자수(남녀별)

임원·관리직의
여성 비율

직장 환경

수동 흡연 대책

기타 정보

참고 데이터

모집학과(채용 실적) 전국의 국공립·사립대학 전학부 전학과(문계·이계 모두)에서 채용하고 있습니다.

제출 서류 이력서, 성적 증명서, 졸업(수료) 증명서, 진학 증명서, 건강 진단 증명서
※제출 시기는 별도 알려 드리겠습니다.

전형 방법 서류 전형(ES), 적성 검사, 면접(복수회)
※자세한 것은, 도세바의 채용 홈페이지를 봐 주세요.
<https://www.global.toshiba/ko/recruit/corporate/newgraduates.html>

자세한 정보

주요 모집 직종

사무계·영업계·판매계·기술계·IT계 전문계

기술계에서 특히 살릴 수 있는 전공 : 기계계, 수석계, 전기·전자계, 정보공학계, 물리·응용 물리계, 간접·로봇계, 생물·생명 과학계, 화학·물질공학계, 자연·지구 환경계, 기타 이계

주요 근무지

롯카이도, 도쿄, 가나가와, 니가타, 도야마, 아이치, 오사카, 오카야마, 히로시마, 가가와, 후쿠오카, 오키나와, 해외

종교 자격

대학, 대학원 졸업 현황의 분 기술
의 분도 신원로서 연드리 가능합니다.

적용 채용 대상

대학생(문계), 대학생(이계), 대학원생(문계), 대학원생(이계), 해외대생

취용예정학과

법학·경제계, 경제·경영·상학계, 사회·환경·정보계, 외국어·국제문화계, 인문계, 예술·음악계, 체육·스포츠계, 그 외 문계, 기계계, 수석계, 전기·전자계, 정보공학계, 물리·응용 물리계, 간접·로봇계, 생물·생명 과학계, 화학·물질공학계, 자연·지구 환경계, 그 외 이계