

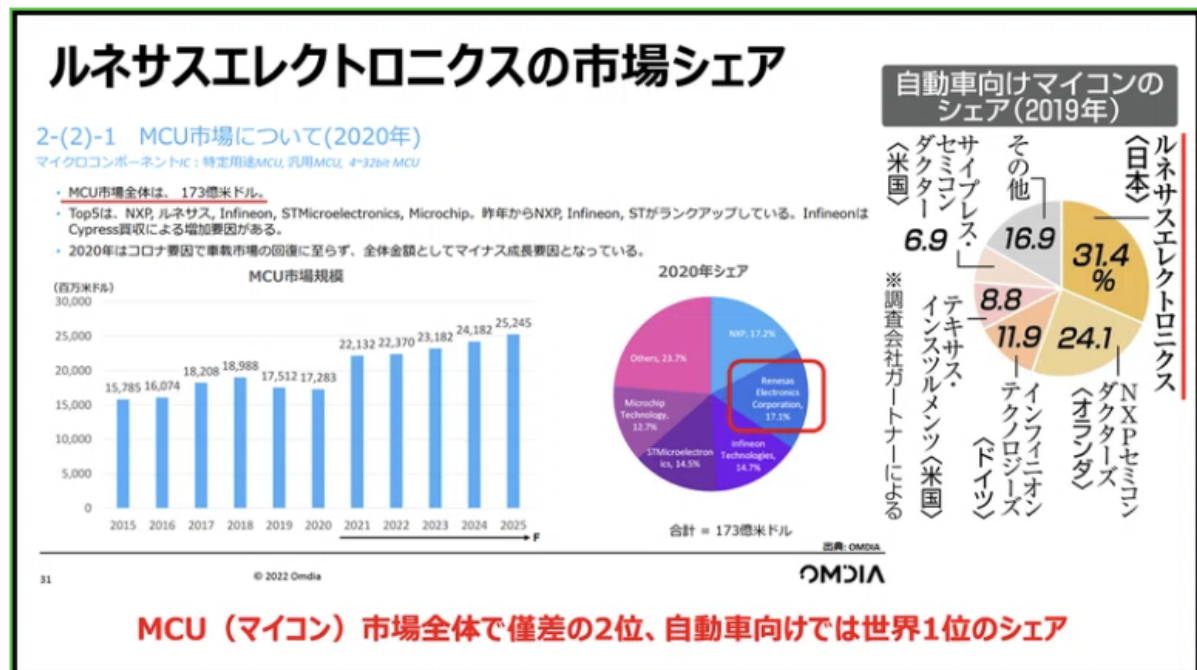
기업명 : 르네사스 일렉트로닉스

1. 주요기업 리스트 각 기업의 사업 summary

르네사스는, 사람들이 안심하고, 안전하게 살 수 있는 회사를 실현하기 위해서, 온갖 사물과 사물을 연결하여 지능화하는 것을 통해서, 임베디드 기기에 진화를 가져오고 있다. 그리고, 무한한 미래를 정리하기 위해서, 자동차, 산업, 인프라, IoT 분야에 대해서, 세계적으로 높은 점유율을 자랑하는 마이크로컴퓨터에 가세해 아날로그&파워 디바이스, SoC등의 각종 반도체와 폭넓은 솔루션을 제공한다.

시장동향

출처 : <https://note.com/kabuya66/n/n418d66614c8d>



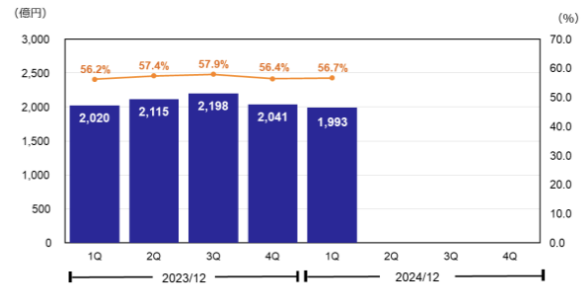
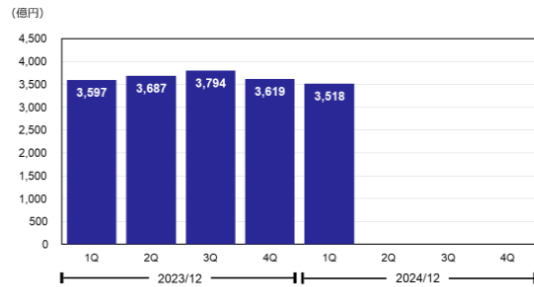
르네사스 일렉트로닉스의 시장 점유율

마이크로컨트롤러(MCU) 시장은 2020년 시점으로 173억 달러로, 이후도 성장이 예상되는 시장이다.

르네사스의 시장 점유율은 17.1%로 1위인NXP(17.2%)와 거의 같은 점유율을 가지고 있다.

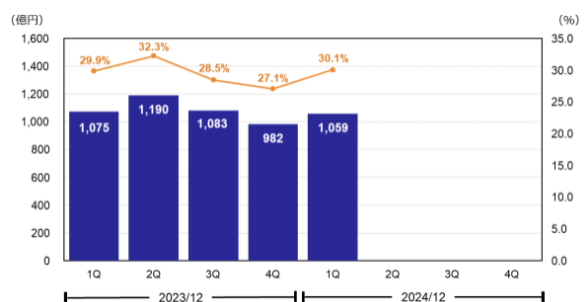
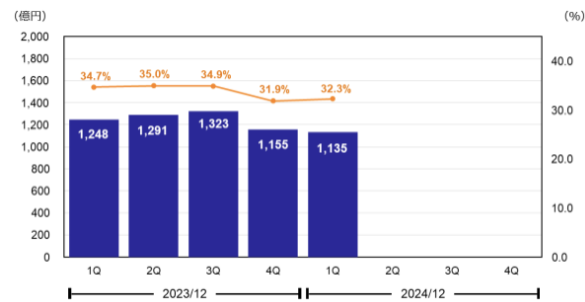
자동차 전용 마이크로컨트롤러로는 2019년 시점으로 31.4%로 세계 1위의 점유율을 획득하고 있다.

실적 하이라이트



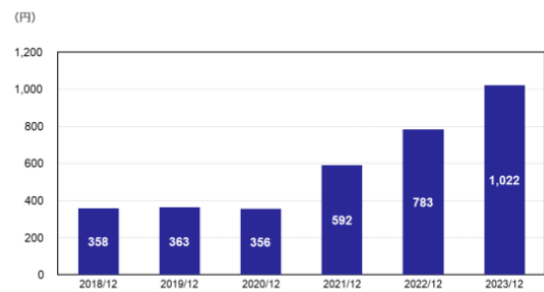
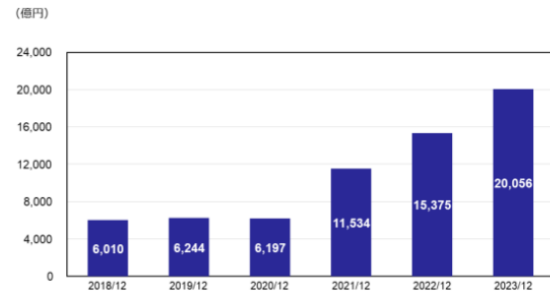
매출수익

매출총이익, 매출총이익률



영업이익, 매출액영업이익률

모회사의 소유자에게 귀속되는 분기 이익·매출액 분기 이익률



자본합계

한 주당 순자산(엔)

(억엔)

	2018/12	2019/12	2020/12	2021/12	2022/12	2023/12
매출 수익	7,565	7,182	7,157	9,944	15,027	14,697
매출 총 이익	3,343	3,081	3,387	5,289	8,632	8,374
영업 이익	1,040	925	1,375	2,966	5,594	5,016
모회사의 소유자에게 귀속되는 당기 이익	834	759	1,115	2,222	3,773	4,329
자본 합계	6,010	6,244	6,197	11,534	15,375	20,056
주당 순자산(엔)	358	363	356	592	783	1,022

2. 주요기업의 연간 결산서 2년분(PDF 파일)

2023年12月期 第4四半期・通期 プレゼンテーション

https://www.renesas.com/jp/ja/document/ppt/2023-full-year-presentation-material?ir_ts=1720737081000&r=25540861

2022年12月期 第4四半期・通期 プレゼンテーション

https://www.renesas.com/jp/ja/document/ppt/2022-full-year-presentation-material?ir_ts=1720737481124&r=25417391

3. 주요기업의 사업보고서 또는 회사 중장기 사업계획서

2023 Business&Sustainability REPORT

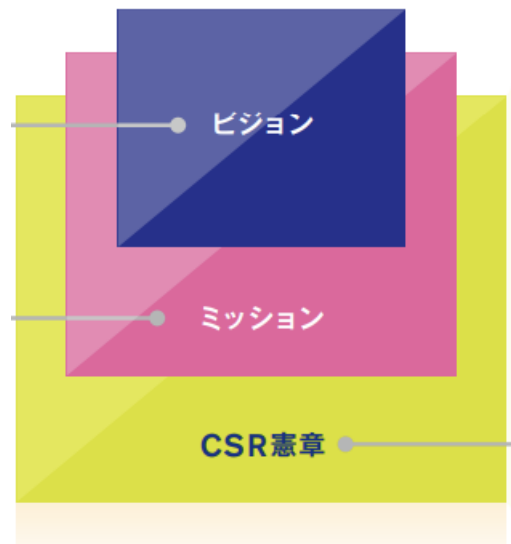
<https://www.renesas.com/jp/ja/document/rep/renesas-2023-business-and-sustainability-report?r=25542191>

4. 주요기업의 회사 비전 또는 이념, 경영자의 인사글

비전, 미션과 CSR

본사 그룹은, 그룹이 하나가 되어 목표를 향해 매진할 수 있도록, 기업 비전(본사 그룹이 목표로 해야 할 방향성)과 미션(본사 그룹이 이루어야 할 사명)을 2017년 1월에 쇄신했습니다. 이러한 비전, 미션을 바탕으로 반도체의 세계적 선도 회사를 목표로 기업가치, 주주가치 증대에 힘쓰겠습니다. 또, 이 비전, 미션을 기본으로 사업 활동을 통해서, 직면하는 환경, 인권, 빈곤, 도상국 지원등의 사회적 과제의 해결에 공헌해내는

것이 저희에게 기대되고 있는 CSR라고 생각하고 있습니다. 이를 위해, 본사 그룹은 환경, 사회, 경제의 3개의 측면으로부터 균형이 잡힌 사업 활동을 실시하는 것과 동시에, 고객, 거래처, 주주, 지역사회, 종업원 등, 다양한 이해관계자 여러분들과 양호한 관계를 지키고 대화를 존중하면서, 사회적 과제에 대해 적극적으로 파고들어 사회의 지속적 발전에 공헌해 가겠습니다.



社会の変化や時代の要請に対応したCSR活動
사회의 변화나 시대의 요청에 대응한 CSR 활동

■ ビジョン ■

ルネサスは、先進的な半導体ソリューションを創造することによってコネクテッド・ワールドを推し進め、誇りをもって、信頼されるブランドを築いてゆきます。

비전

르네사스는, 선진적인 반도체 솔루션을 창조하는 것으로 의해 커넥티드 월드를 추진하고, 자긍심을 가지고, 신뢰받을 수 있는 브랜드를 쌓아갑니다.

■ ミッション ■

1. より安全で健やかな暮らしを支える、環境に優しいスマート社会の実現に貢献します。
2. お客様の期待を超える、創造的な半導体ソリューションを提供します。
3. 戦略セグメントにおいて、戦略的パートナーシップ、アライアンス、M&Aにより、お客様に提供する付加価値を向上します。
4. 多様性を尊重し、オープン・コミュニケーションとコラボレーションを大切にする、グローバルな企業文化を醸成します。
5. 日々、絶え間のない改善を追求します。

미션

1. 보다 안전하고 건강한 삶을 뒷받침하는, 친환경적인 스마트한 사회의 실현에 공헌합니다.

2. 고객님의 기대를 뛰어넘는, 창조적인 반도체 솔루션을 제공합니다.
3. 전략 세그먼트에 대해서, 전략적 협력 관계, 동맹, M&A에 의해 고객님에게 제공하는 부가가치를 향상합니다.
4. 다양성을 존중하고, 개방된 소통과 협업을 중요시하는, 세계적인 기업문화를 양성합니다.
5. 나날이, 끊임없는 개선을 추구합니다.

CSR憲章

私たちルネサス エレクトロニクスグループは、高度な技術力に培われた優れた半導体製品と、誠意あるサービスを提供することで、世界中の人々の夢のある未来をつくる企業として、持続可能な社会の実現に寄与します。

そのため、法令を守り、高い倫理観をもって全てのステークホルダーとの共存共栄を図りながら、下記の指針に基づいて誠実に行動します。

お客様のために

お客様のニーズに迅速に応え、最適かつ高品質のソリューションを提供することでお客様満足の最大化を図り、確固たる信頼を獲得してまいります。

健全な企業活動のために

公平、公正かつ誠実で透明性の高い企業活動を推進し、全てのステークホルダーの皆様に対し、事業活動内容の積極的な公開に努めます。また、持続的に成長する事業活動を推進することで、企業価値の最大化に努めます。

働きやすい職場を目指して

従業員等の個性を尊重し、一人ひとりの資質と能力が最大限発揮できる、やりがいのある安全で自由闊達な職場づくりを推進します。

グローバルカンパニーとして

世界の国および地域の歴史、文化、慣習、人権を尊重し、強制労働や児童労働は一切行いません。また、国際社会の一員として世界各地の地域社会に貢献します。

環境への優しさをもって

環境に配慮した半導体製品の開発・製造・販売を促進すると同時に、開発から廃棄にいたるまで環境負荷の低減を図ります。また、気候変動や生物多様性などの地球全体に関わる課題に対しても、自らの事業活動を通じて人と環境の調和を図ります。

CSR 헌정

저희 르네사스 일렉트로닉스 그룹은 고도의 기술력으로 배가 된, 우수한 반도체 제품과, 성의 있는 서비스를 제공하는 것으로, 전 세계인의 꿈이 있는 미래를 만드는 기업으로 지속가능한 사회의 실현에 기여합니다.

그렇기 때문에, 법령을 지키고, 높은 윤리관을 가지고 모든 이해관계자들과의 공존공영을 도모하면서 아래의 지침에 따라 성실히 행동하겠습니다.

고객님을 위해

고객의 요구에 신속하게 부응하여 최적의 고품질 솔루션을 제공함으로써 고객만족을 극대화하고 확고한 신뢰를 얻겠습니다.

건전한 기업활동을 위하여

공평, 공정, 성실, 투명성 높은 기업활동을 추진하여 모든 이해관계자 여러분들께 사업활동 내용을 적극적으로 공개하도록 노력하려고 합니다. 또한 지속적으로 성장하는 사업활동을 추진함으로써 기업가치의 극대화에 힘쓰겠습니다.

일하기 좋은 직장을 목표로

종업원들의 개성을 존중하여 한명한명의 자질과 능력이 최대한 발휘될 수 있는, 보람 있고 안전하며 자유롭고 활달한 직장 만들기를 추진합니다.

글로벌 컴퍼니로써

세계 국가 및 지역의 역사, 문화, 관습, 인권을 존중하고 강제노동이나 아동 노동은 일절 하지 않습니다. 또, 국제사회의 일원으로서 세계 각 지역사회에 공헌합니다.

환경에 대한 친절함을 가지고 환경을 배려한 반도체 제품의 개발, 제조, 판매를 촉진함과 동시에, 개발에서 폐기에 이르기까지 환경 부담의 저하를 도모합니다. 또, 기후 변동이나 생물 다양성 등의 지구 전체에 관련된 과제에 대해서도 스스로의 사업 활동을 통해서 사람과 환경의 조화를 도모하겠습니다.

お客様	お取引先様	従業員	地域社会	環境
●安全で優れた製品、細やかなサービスの提供 ●適切な情報提供、対話	●CSR調達の推進 ●公平な取引	●人権の尊重 ●能力の開発・活用のための機会提供 ●安全な職場環境の構築	●地域社会とのコミュニケーション ●次世代育成支援活動	●エコマネジメント活動 ●エコファクトリー活動 ●エコプロダクト活動 ●エココミュニケーション活動

고객

- 안전성이 우수한 제품, 섬세한 서비스의 제공
- 적절한 정보제공, 대화

거래처

- CSR 조달의 추진
- 공평한 거래

종업원

- 인권의 존중
- 능력의 개발, 활용을 위한 기회 제공

- 안전한 직장환경의 구축

지역사회

- 지역사회와의 소통
- 차세대 육성 지원활동

환경

- 친환경 경영 활동
- 친환경 공장 활동
- 친환경 생산 활동
- 환경 소통 활동

이해관계자 여러분들께

"저는 르네사스의 반도체 제품과 솔루션이 지속가능한 미래의 실현에 직접 공헌할 것이라고 확신합니다."

르네사스에서는, 21,000명을 넘는 전세계의 종업원이, 사람들의 생활을 편하게 하는 기술을 통해서, 보다 안전하고 친환경적이고, 스마트한 사회를 구축한다고 하는 임무 아래 하나가 되고 있습니다.

저는 르네사스의 반도체 제품과 솔루션이 지속가능한 미래의 실현에 직접 공헌할 것이라고 확신합니다. 스마트팩토리나 스마트홈, 그리고 커넥티드카, EV 등에 사용되고 있는 본사의 선진적인 기술이 그 좋은 예입니다. 저희는 온실가스 감축, 천연자원 보호에 힘쓰는 동시에 사람들의 삶의 질을 높이기 위해 노력하고 있습니다.

근래에는, 제조 현장에 있어서의 이산화탄소를 시작으로 한 온실 효과 가스의 삭감이나 물의 재활용률의 향상, 그리고, 전세계의 서플라이어와의 레지리언트인 서플라이 체인의 구축을 실현하기 위해, 다양한 프로그램을 적극적으로 실시하고 있습니다.

또, 본사의 성장과 지속가능성 목표의 달성에 필수적인 인재에의 투자를 실시하고 있습니다. 르네사스는 글로벌 기업으로서 다양성, 형평성, 포괄성을 존중하고 추진하며 보람과 가치관에 기반한 직장 환경과 커리어 기회를 제공합니다.

2020년 지속가능 경영추진실을 설립한 이래 저희는 이사회를 비롯한 사내외 이해관계자들과 긴밀히 협력함으로써 크게 전진해 왔습니다.

2022년에는 ESG 관련 3개의 Financial Times Stock Exchange(FTSE) 지수로 선정되었으며, Morgan Stanley Capital International(MSCI) 등급에서 높은 평가인 'AA'를 획득하였습니다. 본사의 대처나 2022년도 실적의 상세한 것에 대해서는, 르네사스 최초의 지속가능성 리포트를 참조해 주십시오.

향후도 지속가능성에의 대처를 계속해, 본사의 제품·솔루션이 사회나 지구 환경에 가져오는 긍정적인 변화를 공유할 수 있는 것을 기대하고 있습니다.

柴田 英利(시바타 히데토시)

대표이사 사장 겸 CEO

5. 주요 기업의 평판(스크린샷)



르네사스 일렉트로닉스 주식회사의 평판

기업 문화 · 조직 체제

후기 작성 날짜: 2023년 11월 10일

응답자:답변 없음/사내 SE/현직(응답시)/중도 입사/재직 3년 미만/정규직

★★★★☆ 2.5

기업 문화·사풍:

권한 이양은 되어 있으므로 책임이 무거운 대신 자유롭게 일할 수 있다. 결과가 나오면 평가된다. 반대로 책임의 무게를 부담으로 느끼는 사람도 있다고 생각한다. 통풍은 나쁘다. 관리직에 무언가를 제기해도 각하되는 경우가 많다. 이유는 비용 절감 지상주의이므로 비용이 많이 드는 일을 할 수 없다. 상당히 이론 무장해 투자 대 효과를 설득하는 것 외에는 방법은 없다. 임원이나 관리직에 외국 출신자가 많기 때문에 영어를 할 수 없으면 애초에 협상조차 할 수 없다.

조직체제·커뮤니케이션 :

세로 나누고 개인 플레이이다. 관리직은 바쁘기 때문에 커뮤니케이션은 취하기 어렵다. 관리직의 서포트가 없어 도 자립해 일을 할 수 있는 우수한 사람이라면, 맞는 회사라고 생각한다. 반대로, 젊은이로 서포트가 필요한 사람은 고생한다고 생각한다.

다이버시티·다양성:

젠더나 출신국·인종에 의한 구별은 일절 없다. 실력이 모두이다.

6. 작년(이번 년도) 주요기업 신입공고 내용(스크린샷)

작업 내용

【도쿄】 소프트웨어 품질 보증 엔지니어~반도체 메이커/도중 프라임 상장/재택 가능 #10017988

【소프트웨어 개발의 지견・경험을 살려 소프트웨어 품질 보증 엔지니어로서 활약하실 수 있는 분 모집합니다.】
~동중 프라임 상장의 반도체 메이커/연휴 125일・연차 유급 휴가 23일 부여・플렉스 타임제・집세 보조 제도 등
충실한 복리 후생~

■업무 개요 :

RH850이나 R-Car 시리즈 등 르네사스 반도체 제품을 포함하지 않는 소프트웨어 제품의 품질 보증 업무를 맡습니다.

■업무 상세:

- ・Automotive SPICE에 준거한 소프트웨어 개발 프로세스의 책정, 및 ISO26262, ISO/SAE 21434, IEC 62443등의 관련하는 국제 표준의 소프트웨어 개발 프로세스에의 편입, 유지.
- ・소프트웨어 개발 부문이 실시하는 품질 개선 활동에의 참가를 통한 개발 프로세스의 적용 지원.
- ・소프트웨어 개발 부서의 내부 감사. 1항목으로 개발 프로세스가 실제 개발을 적절히 운용되고 있는지를 감사하고 약점을 보이는 것으로 개선 활동을 실시합니다.
- ・고객 품질 감사 대응. 주로 고객으로부터 부정기적으로 요구되는 품질 감사에 대해 감사의 내용을 결정하고 개발 부서의 감사를 지원.

【변경의 범위 : 회사가 정하는 업무】

■채용 배경 :

RH850나 R-Car 시리즈등의 제품용으로, 당사에서는 드라이버, 필요에 따라서, 라이브러리 등의 소프트웨어를 개발하고 있습니다. 칩의 대규모화에 따른 소프트웨어의 고기능화를 도모하고 있으며, 품질의 중요성도 증가하고 있습니다. 품질 유지 개선을 위해 개발 프로세스를 정하여 사내 개발 부문에 제공하고 있습니다. 대신 AutomotiveSPICE에 대한 대응, 사이버 보안에 대한 대처, 애자일형 개발에의 대응 등 소프트웨어에 요구되는 품질 요구가 증가하고 있어 개발 프로세스가 커버해야 할 범위도 넓어지고 있습니다. 이러한 시장 동향에 부응하기 위해서 개발 프로세스의 책정에 필요한 소프트웨어 품질 보증 업무에 종사하는 인재를 모집합니다. 르네사스-소프트웨어 전체의 품질을 유지・향상하기 위한 말하자면 「토대」를 확립하는 중요한 일입니다.

■일하는 방법 :

- ・연간 휴일은 125일 있어 코어 타임이 없는 플렉스 제도 등, 라이프 스타일에 맞춘 일하는 방법이 생깁니다.
- ・또 연례 유급휴가, 재택근무제도등의 일상생활의 서포트에 더해, 장래의 대비로서의 자산 형성을 보조하는, 재형저축, 지주회 제도도 갖추어져 있습니다.

대상이 되는 분	<최종 학력> 대학원, 대학, 단기 대학, 전문·각종 학교, 고등 전문 학교, 고등 학교 졸업 이상 <응모자격/응모조건> ■필수조건 : ・소프트웨어 개발의 업무경험 ※반도체를 입력하는 임베디드 소프트웨어 개발의 경험이라면 좋다 지식 및 기능 안전(ISO 26262), 사이버 보안(ISO/SAE 21434, IEC 62443)에 대한 지식
근무지	<근무지 상세> 무사시 사업소 주소 : 도쿄도 고다이라시 가미스이혼초 5-20-1 근무지 가까운 역 : JR중앙선/고쿠분지역 수동흡연 대책 : 육내 전면 금연 <근무지 보충> 【변경의 범위 : 회사가 정하는 사업소(리모트 워크 포함한다)】 <전근>당면 없음 전근은 당분간 상정하고 있지 않습니다. <재택 근무·리모트 워크> 상당 가능 (재택) <온라인 면접> 가능
근무시간	<노동시간 구분> 플렉스 타임제(풀 플렉스) 휴식 시간 : 60분 시간외 노동 유무 : 유 <표준적인 근무 시간대> 8:45~17:30
고용 형태	정규직 <고용형태보충> 기간의 정 : 무 <사용기간> 3개월

급여

<예정연수>

600만엔~900만엔

<임금형태>

월급제

<임금내역>

월액(기본급) : 300,000엔~450,000엔

<월급>

300,000엔~450,000엔

<승급 유무>

유

<잔업수당>

유

<급여 보충>

※관리직의 경우, 잔업 수당의 지급 없음.

※경험·연령등에 의해 관리 감독자 채용이 되어, 잔업대의 지급은 없습니다.

■상급 : 연 1회

■상여 : 연 2회

임금은 어디까지나 기준의 금액이며, 전형을 통해 상하할 가능성이 있습니다.

월급(월액)은 고정 수당을 포함한 표기입니다.

대우·복리 후생

통근 수당, 주택 수당, 건강 보험, 후생 연금 보험, 고용 보험, 산재 보험, 후생 연금 기금, 퇴직금 제도

<각 수당·제도 보충>

통근 수당: 전액 지급

주택 수당: 주택 수당/임대 주택 수당

회 보험: 보충사항 없음

후생연금

기금 : 보충사항 없음 퇴직금제도 : 보충사항 없음 <정년> 60

세 정년

60.5

세 등) ■작능별 연수(기술교육, 영업교육, 기능교육) ■비즈니스 스킬교육, 공통교육, 자기계발지원 등 <기타 보충>

■퇴직금·연금제도 ■집세보조제도 ■재형저축제도·종업원지주 모임 ■임신 통원 휴가·출산 휴가·배우자 출산 휴가·

아이의 간호 휴가·개호 휴가 ■육아 휴직·개호 휴직 ■재택 근무 제도·단시간 근무 제도·플렉스 타임 제도 ■건강 추

진·건강 진단 ■제도 보험(생명 보험·상해 보험 등) ■그 외 각종 부조 제도(특별 건무금·상병 건무금·유아 육영 자금·

개호 지원 등)

휴일·휴가

완전 주휴 2일제(휴일은 토요일 공휴일)

연간 유급 휴가 23일~50일(하한 일수는, 입사 반년 경과 후의 부여 일수가 됩니다)

연간 휴일 일수 125일

GW, 하계 휴가, 연말 연시 휴가, 경조 휴가