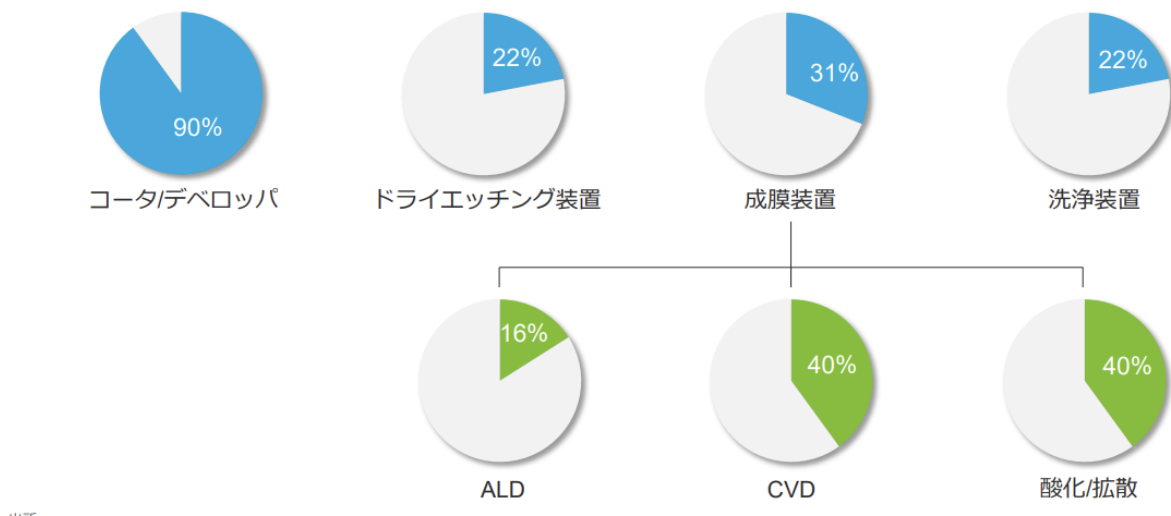


기업명 : 도쿄 일렉트론

1. 주요기업 리스트 각 기업의 사업 summary

반도체 제조 장비를 만드는 글로벌 리딩 컴퍼니이다. 반도체의 고성능화를 위한 필수적인 공정 기술을 가진 제품군을 보유하고 있다.

- 주요 생산품 세계시장 점유율(2023년)



도표는 주식회사 가트너의 리서치를 바탕으로 도쿄 일렉트론이 작성함.

도포/현상 : 90%

건식 식각 장치 : 22%

산화장치 : 31%

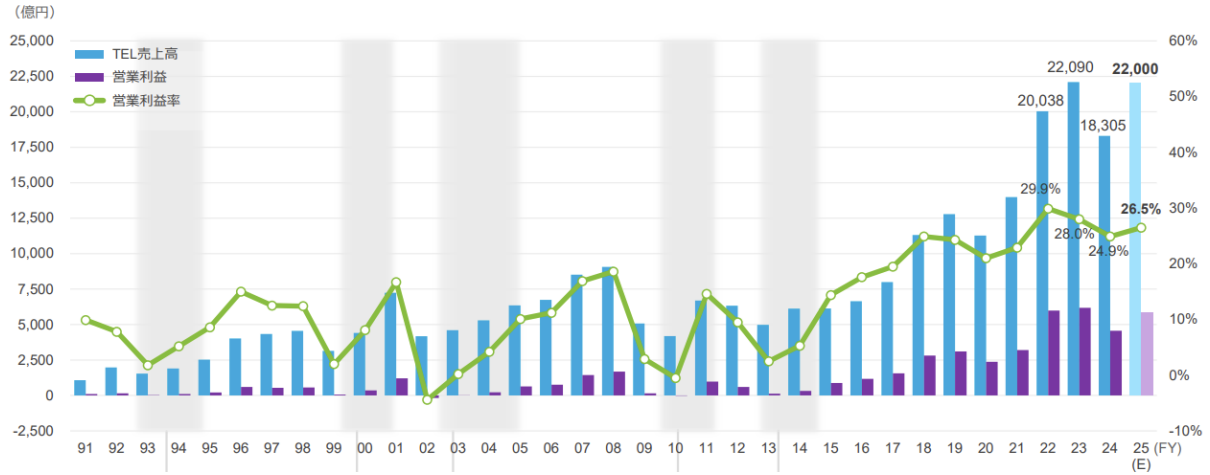
- ALD(원자층 증착법) : 16%

- CVD(화학적 기상 증착법) : 40%

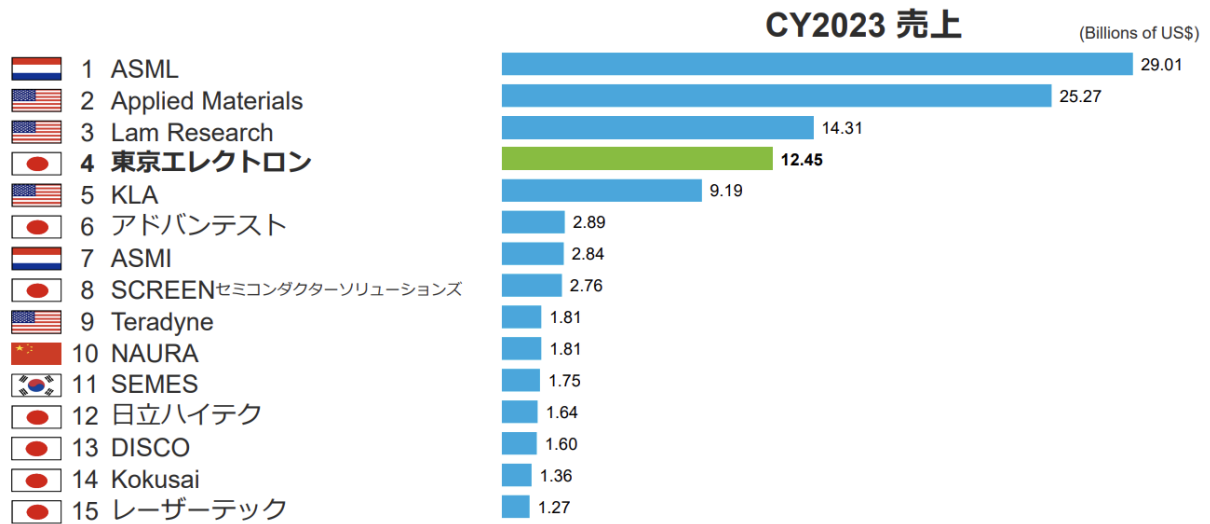
- 산화/확산 : 40%

세정장치 : 22%

- 매출액



매출액과 영업이익의 추이[좌측 세로축 : TEL 매출액(억 엔), 우측 세로축 : 영업이익률(%)]



Source : TechInsights Inc., April

2023년 반도체제조장치 메이커 회사 TOP 15

- 투자비

5년간(회계연도 23~27) 1.5억엔의 연구개발비 투자를 계획.



성장투자 계획(회계연도 2025~2029)

연구개발비 1.5억 엔

설비투자 7천억 엔

인재채용 1만 명(매년 2천 명)

2. 주요기업의 연간 결산서 2년분(PDF 파일)

2024年3月期 本決算

<https://www.tel.co.jp/ir/library/report/j8ht1m00000000pg-att/fy24q4presentations-j.pdf>

2023年3月期 本決算

<https://www.tel.co.jp/ir/library/report/sjfrqq000000008t-att/fy23q4presentations-j.pdf>

3. 주요기업의 사업보고서 또는 회사 중장기 사업계획서

제 61기 보고서

- 2023년 4월 1일부터 2024년 3월 31일까지

<https://www.tel.co.jp/ir/library/br/hq95qj0000000oft-att/61houkokusho.pdf>

4. 주요기업의 회사 비전 또는 이념, 경영자의 인사글



기업이념체계

Mission - 기본 이념 - 본사의 존재의식(Purpose)이나 사회적 사명 : 최첨단의 기술과 확실한 서비스로, 꿈이 있는 사회의 발전에 공헌합니다.

- **경영 이념** - 중요히 해야 할 경영의 규범 : 이익, 사업분야, 성장, 품질과 서비스, 사원, 조직, 안전과 건강과 환경, 기업의 사회적 책임

Vision - 비전 - 기본이념과 경영이념에 따라 중장기적으로 실현하고자 하는 사업상 : 반도체 기술혁신에 공헌하는 꿈과 활력이 있는 회사

Value - TEL Values - 사원 한명한명이 준수해야 하는 마음가짐이나 행동규범, 가치관 : 자긍심, 도전, 주인의식, 팀워크, 자각

비전

반도체 기술혁신에 공헌하는 꿈과 활력이 있는 회사

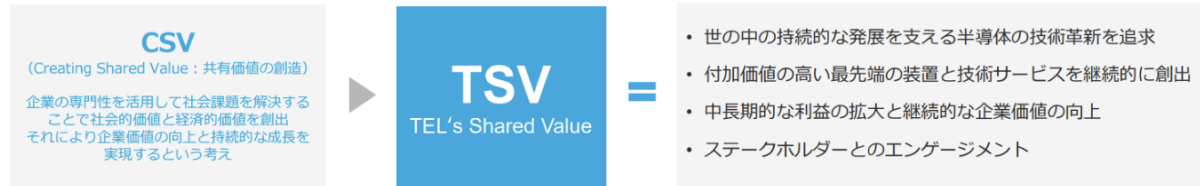
도쿄 일렉트론은 세상 속의 지속적인 발전을 뒷받침하는 반도체 기술 혁신을 추구합니다.

본사의 전문성을 살리고, 부가가치가 높은 최첨단의 장비와 기술 서비스를 계속 창출하는 것으로, 중장기적인 이익의 확대와 지속적인 기업가치의 향상을 목표로 하고 있습니다.

그리고, 기업의 성장은 사람, 사원은 가치창출의 원천과 자리매김하고, 이해관계자와의 경영을 통해서 이 비전의 실현을 향하여 활동해 가겠습니다.

Technology Enabling Life

Technology Enabling Life은 기업이념(기본이념, 경영이념, 비전, TEL Values)을 표현한 기업 메시지입니다.



비전의 실현 = TEL에 대한 공유가치의 창조

(Creating Shared Value : 공유가치의 창조)

기업의 전문성을 활용하고 사회과제를 해결하는 것으로 사회적가치와 경제적가치를 창출. 그것에 의해 기업가치의 향상과 지속적인 성장장을 실현한다는 생각.

- 세상 속의 지속적인 발전을 뒷받침하는 반도체 기술 혁신을 추구
- 부가가치가 높은 최첨단의 장비와 기술 서비스를 계속 창출
- 중장기적인 이익의 확대와 지속적인 기업가치의 향상
- 이해관계자와의 경영

비전과 중기경영계획의 연결성



2030년의 비전의 실현을 시야에 두고 회계연도 27년까지의 중기경영계획의 달성을 목표로 한다.

2030년을 향한 목표

- 세계 가운데의 지속적인 발전을 뒷받침한다.
- 1. 반도체 시장의 기술 혁신에 의한 견인 / 2. 지속가능한 지구환경에 공헌
- 중장기적인 이익의 확대와 계속적인 기업가치의 향상
- 이해관계자와의 경영

중기경영계획(회계연도 23~27)

- 재무목표의 달성(2030년을 응시한 5년간의 목표)

“비전의 실현”

반도체의 기술혁신에 공헌하는 꿈과 활력이 있는 회사

사장 메시지

이해관계자 여러분께는, 평소부터 지원과 애정을 주셔서, 진심으로 감사합니다.

작금의 세계 정세를 되돌아 보면, 기후변화에 의한 자연재해나, 감염증의 유행, 거기에 더해 무역 마찰이나 국제적인 분쟁으로 대표되는 지정학 리스크, 그것에 동반되는 인권 문제 등이, 산업이나 사회, 그리고 사람들의 생활에 다양한 영향을 미치고 있습니다. 한편, 이러한 상황에서도 경제활동이 멈추지 않는, 강하고 유연한 사회의 구축을 향해서 ICT(정보통신 기술)를 강력하게 실장하는 것과 동시에, 지구 환경의 보전을 향한 탈탄소화 등, 다양한 대처가 진행되고 있습니다. 그리고 그 양립에 필요한 것이 반도체의 진화입니다.

IoT, AI, 5G의 보급이나 모든 산업의 스마트화, 자율주행의 전개, 또 주목을 받고 있는 생성 AI나 가상현실(VR)의 실용화 등, 전례 없는 속도로 데이터 사회로의 이행이 진행되는 가운데, 디지털 기술의 활용이 더욱 퍼지고 있습니다. 그 근간을 지탱하는 반도체에 있어서는, 새로운 대용량, 고속, 신뢰성, 저소비 전력등, 기술 혁신에의 기대는 멈출 줄을 모릅니다.반도체 시장은 2021년에 첫 5,000억 달러를 넘었지만 2030년에는 1조 달러를 넘어 현재 시장의 2배 이상으로 성장할 것으로 예상되고 있습니다. 그리고, 본사가 참가하는 반도체 제조 장치 시장도, 새로운 확대가 전망됩니다. 올해로 창립 60주년을 맞이하는 데 있어서 본사는, ‘반도체의 기술 혁신에 공헌하는 꿈과 활력이 있는 회사’라고 하는 새 비전을 게재했습니다. 본사의 전문성을 살려 부가가치가 높은 최첨단 장비와 기술 서비스를 지속적으로 창출함으로써 중장기적인 이익 확대와

지속적인 기업가치 제고를 목표로 하겠습니다. 그리고, 기업의 성장은 사람, 사원은 가치 창출의 원천이라고 평가해, 이해관계자와의 경영을 통해서, 이 비전의 실현을 향하여 활동해 갈 것입니다.

앞으로도 여러분의 변함없는 지원을 받을 수 있도록 잘 부탁드립니다.

대표이사 사장, CEO

河合 利樹(카와이 토시키키)

5. 주요 기업의 평판(스크린샷)





도코 일렉트론 주식회사의 평판

연봉·급여

후기 작성 날짜: 2021년 08월 15일

응답자: 남성/영업 엔지니어/현직(응답시)/신졸입사/재직 21년 이상/정규직/장비 위치/없음

★★★★★ 4.7

연봉	월급(총액)	잔업대(월)	상여(년)
700 만엔	43 만엔	0 만엔	175 만엔

급여제도:

기본급은 낮지만 지역수당 등으로 충당하고 있다. 잔업대도 제대로 나오기 때문에 매우 만족하고 있다. 보너스도 경기가 좋기 때문에 꽤 받을 수 있다고 느끼고 있다. 닛케이신문의 보너스 랭킹 1위의 액수는 진짜라고는 생각하지만, 실제 대단히 쇼샤 등이 들어 있지 않기 때문에, 일위라고는 말하기 어렵다. 그러나 매우 만족합니다. 10-20년 후에도 확실히 살아남아 세계 1위를 찍기 위해서는 매일 도전해 나가는 것이 필요하다고 느꼈다. 출장 등의 수당도 풍부하고, 일당 등도 받을 수 있기 때문에, 금전면에서 곤란한 것은 없다.

평가 제도 :

젊은이도 손을 들면 해줄 수 있는 환경. 자신에 따라 활약할 수 있다. 상사도 인간적으로 존경할 수 있는 분 뿐이며, 자신이 지향해야 할 모습이다. 또 출세하고 있는 사람은, 체육회 같고, 가타이가 일어나, 목소리가 큰 사람이 많은 이미지가 있다. 옛날의 어려운 노동 환경을 견디고, 결과를 계속 내놓은 인간이 출세해 왔는지와 연상할 수 있다. 좋은 의미로 벤처 기질이 있는 회사이기 때문에 젊은이도 결과를 내면 조직을 끌어당기는 입장으로 빨라질 수 있다.

6. 작년(이번 년도) 주요기업 신입공고 내용(스크린샷)

작업 내용

【구마모토】애프터 세일즈(반도체 제조 장치)※플렉스·직행 이탈/국내 1위·세계 점유율 3위 메이커

■업무 내용 :

FS부 국내 세일즈 그룹에 소속해, 이미 동사 제품을 납입하고 있는 국내 고객을 중심으로 파트, 리페어, 서비스(애프터 서비스 분야)의 영업 대응을 맡깁니다.

고객에게 솔루션 기획, 제공, 가치 판매를 실시합니다.

※변경의 범위 : 본인의 능력, 희망, 장래의 캐리어 형성 등을 종합적으로 감안해, 사내에서 정하는 업무.

■일하는 방법 :

· 잔업은 10-20h 번분기 : 30-40h

· 번심 있습니다만 플렉스나 재택 근무도 활용하면서 플렉시블하게 근무도 할 수 있는 환경입니다.

· 고객 앞으로의 출장이 정기적으로 발생합니다. (국내 메인)

■도코 일렉트론에 대해 :

약 230조엔의 시장 규모가 되는 전자기기 시장과 반도체 시장 중에서, 동사는 반도체 제조 장치 시장에서 국내 선두/세계 제3위의 매출을 올리고 있어 산업 전체를 지원하는 중요한 역할을 담당하고 있습니다.

· 영업이익률은 23년 3월기로 약 30%를 자랑합니다(일본 제조업의 영업이익률은 4%정도)

· 일본 시가총액 랭킹 9위(2023년)

· 2023 All-Japan Executive TeamJ (최고의 IR 기업 순위)에 선출. 6개 항목으로 1위를 획득.

대상이 되는 분	<최종 학력> 대학원, 대학졸 이상 <응모자격/응모조건> ■ 필수요건 : · 반도체 관련 업계, 기계·정밀기기업계 등에서의 영업경험(기준으로서 5년 이상) <어학보충> 필수 : 영어 상가 : 중국어
근무지	<근무지 상세> 합지 사업소 주소:구마모토현 합시시 후쿠하라 1-1 수동 흡연 대책:실내 전면 금연 <전근> 당면 없음 <변경의 범위> 회사에서 정하는 사업 거점 <온라인 면접> 가능
근무시간	<노동시간 구분> 플렉스 타임제 코어 타임 : 11:00~16:00 휴식 시간 : 60분 시간외 노동 유무 : 유 <표준적인 근무 시간대> 9:00~17:30
고용 형태	정규직 <고용형태보충> 기간의 정 : 무 보충사항 없음 <사용기간> 6개월 보충사항 없음
급여	<예정연수> 600만엔~1,100만엔 <임금형태> 월급제 보충사항 없음 < 임금 내역> 월액 (기본급) : 340,000엔~550,000엔 기타 고정 수당 ~655,000엔 <승급 유무>유 <잔업 수당>유 <급여 보충>※경험·능력 등을 충분히 고려한 후, 동사 규정에 의해 결정합니다. ■상급 : 연 1회 ■ 상여 : 연 2회 임금은 어디까지나 기준의 금액이며, 전형을 통해 상하할 가능성이 있습니다. 월급(월액)은 고정 수당을 포함한 표기입니다.

대우·복리 후생

통근 수당, 기숙사 집, 건강 보험, 후생 연금 보험, 고용 보험, 산재 보험, 퇴직금 제도

<각 수당·제도 보충>

통근 수당: 전액 지급

기숙사 사택: 독신 기숙사 제도 있음

사회 보험: 사회 보험 완비

퇴직금 제도: 보충 사항

없음 경리·법무·신용 거래 등) 등 <기타 보충> ■지역 수당 ■기업 연금 ■사원 지주 제도 ■재형 저축 제도 ■주택
자금융자 알선(이자 보급) ■보양 시설(가루이자와 · 하코네 · 니세코) ■종합 복리 후생 서비스 가입 기타 ■확정
기여 연금 DC

휴일·휴가

완전 주 휴일 2일제(휴일은 토요일 공휴일)

연간 유급 휴가 12일~20일(하한 일수는, 입사 반년 경과 후의 부여 일수가 됩니다)

연간 휴일 일수 125일

토요일, 일요일, 공휴일, 연말 연시, 연차 유급(초년도 12일), 특별 휴가(경조·리프레쉬 외)