

JCB

1.사업 Summary

카드 회사. 신용카드 발행 및 결제 네트워크 운영. 일본의 유일한 국제 신용카드 브랜드. 카드 발행과 회원 대응(Issuer)을 하는 역할, 가맹점 대응(Acquirer)을 하는 역할, 결제 네트워크 운영 (Brand) 역할을 전부 하는 종합 카드 회사. 국제 결제 네트워크를 운영하는 카드 브랜드는 전세계 7 사, 일본에서는 유일. 카드 가입 회원수 확충, 신기술을 통한 새로운 결제 시스템 개발 (ex: Quick pay)에 주력. 전세계 150 개국 이상에서 사용 가능. 최근 국제사업 확장 하고 있다. 특히 아시아 시장에서 강세. 일본과 아시아 시장에서 강력한 입지를 유지하며 꾸준히 성장중.

경쟁회사

국외: VISA, Mastercard, American Express

(규모 면에서는 많이 밀린다)

국내:미즈이 시므토모 카드, 미즈비시 니코스

(하지만 이 두 곳은 카드 발행과 가맹점 개척만 시행하는 종합카드 회사다)

일본에서 비자카드 다음으로 28%의 업계 쉐어 2 위

매출: 2023 년 4,016 억(엔)으로 10 년동안 1.8 배 증가

영업이익: 2023 년 375 억엔으로 영업이익률 9.3%

본사: 도쿄 미나토구

2.연간 결산서 (2 년분)-edinet 과 기업 홈페이지에 없다..

第 76 期 決 算 公 告

2023 年 6 月 29 日

東京都港区南青山 5 丁目 1 番 22 号

株式会社ジェーシービー

代表取締役兼執行役員社長 二重 孝好

貸借対照表の要旨

(2023年 3 月 31 日現在)

損益計算書の要旨

(自 2022 年 4 月 1 日
至 2023 年 3 月 31 日)

(単位：百万円)

(単位：百万円)

資 産 の 部		負 債 の 部		科 目 金 額	
科 目	金 額	科 目	金 額		
流 動 資 産	1,827,692	流 動 負 債	1,497,033	営 業 収 益	372,636
固 定 資 産	233,019	販 売 促 進 引 当 金	16,387	営 業 費 用	336,367
		賞 与 引 当 金	3,230	営 業 外 利 益	36,269
		役 員 賞 与 引 当 金	64	営 業 外 収 益	1,482
		債 務 保 証 損 失 引 当 金	46	営 業 外 費 用	888
		そ の 他	1,477,305	経 常 利 益	36,863
		固 定 負 債	146,495	特 別 利 益	1,128
		退 職 給 付 引 当 金	414	特 別 損 失	1,393
		役 員 退 職 慰 労 引 当 金	416	税 引 前 当 期 純 利 益	36,597
		利 息 返 還 損 失 引 当 金	3,518	法 人 税、住 民 税 及 び	
		ギ フ ト カ ー ド 回 収 損 失 引 当 金	21,620	事 業 税	12,337
		そ の 他	120,526	法 人 税 等 調 整 額	△ 826
		負 債 合 計	1,643,528	当 期 純 利 益	25,087
		純 資 産 の 部			
		株 主 資 本	391,606		
		資 本 本 金	10,616		
		資 本 剰 余 金	11,648		
		資 本 準 備 金	11,648		
		利 益 剰 余 金	369,359		
		利 益 準 備 金	625		
		そ の 他 利 益 剰 余 金	368,733		
		自 己 株 式	△ 17		
		評 価 ・ 換 算 差 額 等	25,576		
		そ の 他 有 価 証 券 評 価 差 額 金	25,576		
		純 資 産 合 計	417,183		
資 産 合 計	2,060,712	負 債 ・ 純 資 産 合 計	2,060,712		

第 77 期 決 算 公 告

2024 年 6 月 27 日

東京都港区南青山 5 丁目 1 番 22 号

株式会社ジェーシービー

代表取締役兼執行役員社長 二重 孝好

貸借対照表の要旨

(2024年 3 月31日現在)

(単位：百万円)

損益計算書の要旨

(自 2023年 4 月 1 日
至 2024年 3 月31日)

(単位：百万円)

資 産 の 部		負 債 の 部		科 目 金 額	
科 目	金 額	科 目	金 額	科 目	金 額
流 動 資 産	2,069,961	流 動 負 債	1,691,418	営 業 収 益	401,692
固 定 資 産	248,630	販 売 促 進 引 当 金	18,217	営 業 費 用	364,185
		賞 与 引 当 金	3,051	営 業 利 益	37,506
		役 員 賞 与 引 当 金	100	営 業 外 収 益	2,981
		債 務 保 証 損 失 引 当 金	51	営 業 外 費 用	1,030
		そ の 他	1,669,998	経 常 利 益	39,457
		固 定 負 債	181,119	特 別 利 益	8,045
		退 職 給 付 引 当 金	508	特 別 損 失	5,168
		役 員 退 職 慰 勞 引 当 金	448	税 引 前 当 期 純 利 益	42,334
		利 息 返 還 損 失 引 当 金	3,440	法 人 税、住 民 税 及 び	13,847
		ギ フ ト カ ー ド 回 収 損 失 引 当 金	22,407	事 業 税	
		そ の 他	154,315	法 人 税 等 調 整 額	659
		負 債 合 計	1,872,538	当 期 純 利 益	27,828
		純 資 産 の 部			
		株 主 資 本	415,865		
		資 本 金	10,616		
		資 本 剰 余 金	11,648		
		資 本 準 備 金	11,648		
		利 益 剰 余 金	393,617		
		利 益 準 備 金	625		
		そ の 他 利 益 剰 余 金	392,992		
		自 己 株 式	△17		
		評 価 ・ 換 算 差 額 等	30,187		
		そ の 他 有 価 証 券 評 価 差 額 金	30,187		
		純 資 産 合 計	446,053		
資 産 合 計	2,318,591	負 債 ・ 純 資 産 合 計	2,318,591		

3.사업계획

- 그룹의 종합적인 역량과 디지털 솔루션을 활용하여 경쟁력을 강화함.
- 고객의 다양한 니즈 대응:고객의 명확한 및 잠재적 요구에 맞춘 상품과 서비스를 제공.
- 국내외 신규 수익원 창출:일본뿐만 아니라 글로벌 시장에서 새로운 수익 모델을 모색.
- 업무 프로세스 혁신 및 디-지털화:비즈니스 프로세스 리엔지니어링(BPR)과 디지털 기술 도입으로 운영 효율성을 극대화.

J 국제적인 카드 브랜드로서 기존의 신용카드뿐만 아니라, 데빗카드, 프리페이드카드, NFC, QR 코드 결제 등 다양한 결제 방식을 확대하면서 비접촉 결제, 블록체인, AI 등 최신 기술을 활용한 결제 시장 혁신을 목표로 하고 있다.

-2023 事業計画

https://www.global.jcb/ja/about-us/company/overview/pdf/corporate_profile.pdf

4.기업 이념

기업 이념: 「世界に一つ。あなたに一つ。」

(일본의 오모테나시와 배려정신으로 고객 한 명 한 명 모두의 기대에 응하는 기업)

캐치 프레이즈: 「日本発、未来基準」

(최신 테크놀로지와 아이디어를 융합해서 내일의 상식이 될 서비스와 상품을 만드는 것)

(도전정신 중시)

신용카드를 보급시키는 것에 국한되지 않고, 캐쉬레스를 다루는 개인,법인 모두의 손님에게 부가가치를 제공하는 것.

캐쉬레스 시장은 시장확대 여지=가능성이 크다.

일본의 캐쉬레스 결제는 2018 년 24.1%, 2023 년 39.3%, 2025 년 40%로 확대 예상.

5. 기업 평판

-S 직 추천안함 (같은 업무량에 임금 적음)

-팀으로써 일하는게 많음

-워라벨 좋다



ジェーシーピー（JCB）の就職・転職リサーチ

ワーク・ライフ・バランス

回答日：2023年12月05日

回答者：総合職、副主事、在籍5～10年、現職（回答時）、新卒入社、男性、ジェーシーピー（JCB）

★★★★☆ 4.0

チームで仕事に取り組むシーンが大半であり、自然と休みを取り合いカバーし合う風土があらゆる部署組織で根付いている。

男性の育休も期間は短くともほぼ取得されており、時差勤務等で育児協力している社員もいるなど、制度的にも整っている。

リモートワークは週2-3回が限度となっているが、午後から出社など上手に使いこなしながら柔軟に働くことも組織によっては可能であり、賢い社員にとってはWLB調整は非常にしやすい企業。

GOOD ! 5



報告する

記事URL



ジェーシーピー（JCB）の就職・転職リサーチ

入社理由と入社後ギャップ

回答日：2025年01月09日

回答者：営業、在籍5～10年、退社済み(2025年より前)、新卒入社、男性、ジェーシーピー（JCB）

★★★★☆ 3.6

入社を決めた理由：幅広い事業内容、それにひもづくキャリア多様性を期待できたことが自分の特性と相性がよく希望。また、上下関係はありつつ風通しは良く前向きな性格の方が多い印象を受けたことで入社を決意。

「入社理由の妥当性」と「認識しておくべき事」：

当初認識していた内容と大きなギャップはなく、コミュニケーションが好きな人間が多く、チームでの仕事を好む方には向いている会社だと思います。もちろん、事業部によっての色の違いはあるため、関心をもった事業部の職務内容と風土は確認することをお勧めします。

GOOD ! 2



報告する

記事URL



ジェーシービー (JCB) の在籍経験 : 10~15年

部署により、G・Sで多少業務内容に差をつけているところもあるようです。

本来、給与面でGとSではかなりの差があるため、業務内容に差があってしかるべきと思いますが、実態として、求められる業務内容・業務量（残業時間も含めて）・難易度に差がありません。

そのため、やることが同じなのにS職の給与が低すぎることに、かなり不満をもって働いている方が多いです、それが原因で離職につながっています。

正直、S職での入社はおすすめできません。

回答日 : 2024年05月24日

6.모집공고

(1)종합직군 G 직오픈채용

-오픈 채용

폭 넓은 영역에서 커리어 형성

-IT 디지털어사인 채용

초기 배속은 IT, 디지털 영역. 결제 시스템 개발

임금: 25 만엔

근무장소:

-오픈채용(도쿄 or 전국 거점,리모트 워크)

-IT 디지털 어사인 (도쿄, 리모트 워크)

*리모트 워크는 부서에 따라 다르다

(2) 숙련군직 S 직

-오픈채용

지식, 스킬의 습득에 의해서 능력을 발휘, 고양

(기획개발, 영업추진, 신용관리, 그 외 사무, 법무, 인사, 경리, 광고, 컨설팅 등)

임금: 24 만엔

근무장소 (도쿄)

기업 인재상

-チャレンジ精神旺盛で、新しいことに積極的に挑戦できる人

-幅広い視野を持ち、様々な業界やぶんに適応できる人

-責任感を持って、真摯に業務に取り組める人

「明日の」사내제안제도가 있어서 직원들의 새로운 도전 기회를 열어두고 있

배율이 높아서 그저 성실하다, 만 강조하면 무조건 떨어짐

도전 정신도 함께 내세우기

募集職種

■総合職群（G職／オープン採用）

職務・勤務地ともに幅広い領域でキャリアを形成し能力を発揮、成果を創出。

将来的には管理職・高度専門職として活躍してもらいます。

■総合職群（G職／IT・デジタルアサイン採用）

初期配属はIT・デジタル領域を担う部署のひとつとして、システム本部内の各部署を想定。

システム開発において必要となる、プロジェクトマネジメント能力（アジャイル・ウォーターフォール）やプログラミングスキル・手法等の知識・経験を、研修や座学（OFFJT）・実業務経験（OJT）両面から習得いただき、決済に関わる多様なシステム開発プロジェクトに従事いただきます。

その後は、本人の希望・適性を踏まえ、習得した知識・スキル・経験を活かし、引き続きシステム本部内各部署にて勤務、またはビジネスサイドでさらに上流の工程（新規サービス企画・設計や決済事業推進等）にチャレンジいただきます。

※選考参加時点で一定水準のIT・デジタル領域の知識を有している方が対象となります。

※G職/オープン採用と同様に将来的には管理職・高度専門職として活躍してもらいます。

※以後「総合職群」のみで表記している箇所は「オープン採用」「IT・デジタルアサイン採用」のいずれも含みます。

■習熟職群（S職／オープン採用）

知識・スキルの習熟により能力を高め、発揮し、成果を創出。

将来的には自身の志向・キャリアをふまえて、重点的に知識・スキルの向上を図る領域を選択してもらいます。