

< JAL >

1. 사업 summary

(어떤 비즈니스를 하는지, 업계 쉐어의 정도, 매출 등)

- 私たちは日本の空の歴史を最初に切り拓いて以来、日本の翼として挑戦と成長を続け、人、社会、世界とのつながりを築いてきました。常に挑戦する気持ちを忘れず、日本のことを大切にします。そして、未来に向けて、期待を越える価値を提供し、すべての人、地域、社会をつなぎ、笑顔にするJALがあります。
- 우리는 일본의 하늘 역사를 최초로 개척한 이래, 일본의 날개로서 도전과 성장을 계속해, 사람, 사회, 세계와의 연결을 쌓아 왔습니다. 항상 도전하는 마음을 잊지 않고, 일본의 마음을 소중히 하겠습니다. 그리고 미래를 향해 기대를 뛰어넘는 가치를 제공하고 모든 사람, 지역, 사회를 연결하며 웃는 JAL이 있습니다.

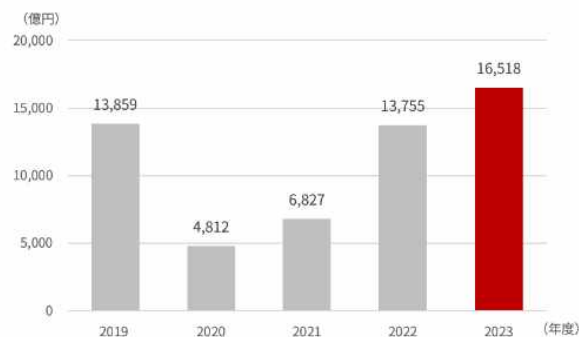


㉠ 주요 사업 내용

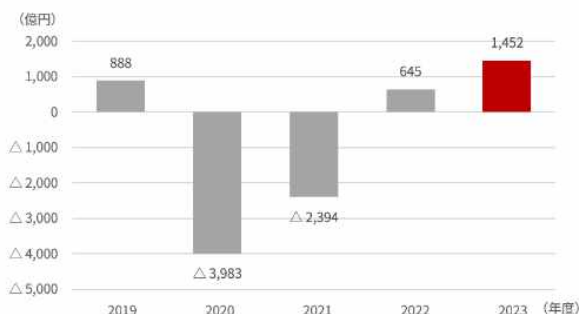
- 定期航空運送事業及び不定期航空運送事業 정기항공운송사업 및 부정기항공운송사업
航空機使用事業 항공기 사용 사업
その他附帯する又は関連する一切の事業 기타 부대하거나 관련되는 일체의 사업

② 매출

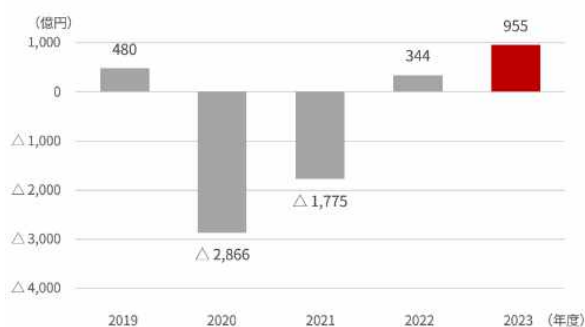
売上収益



EBIT



親会社の所有者に帰属する当期損益



2. 연간 결산서 2년분

- 2024년3月期決算

https://www.jal.com/ja/investor/library/results_briefing/pdf/fy2023q4_0331ja.pdf

- 2023년3月期決算

https://www.jal.com/ja/investor/library/results_briefing/pdf/fy2022q4_0331ja.pdf?231030

3. 사업보고서 또는 회사 중장기 사업계획서

- JAL REPORT 2024

https://www.jal.com/ja/sustainability/report/pdf/index_2024a.pdf?20240930

4. 회사 비전 또는 이념 경영자의 인사글

① 기업 이념

JALグループは、全社員の物心両面の幸福を追求し、

一、お客さまに最高のサービスを提供します。

一、企業価値を高め、社会の進歩発展に貢献します。

JAL그룹은 전 사원의 물심양면 행복을 추구하며,

一, 고객에게 최고의 서비스를 제공합니다.

一, 기업가치를 높이고 사회 진보 발전에 이바지합니다.

② JALフィロソフィ

- 全員が持つべき意識・価値観・考え方

- 第1部 すばらしい人生を送るために

第1章 成功方程式(人生・仕事の方程式)

第2章 正しい考え方をもつ

第3章 熱意をもって地味な努力を続ける

第4章 能力は必ず進歩する

- 第2部 すばらしいJALとなるために

- | | |
|---------------|--------------|
| 第1章 一人ひとりがJAL | 第4章 燃える集団になる |
| 第2章 採算意識を高める | 第5章 常に創造する |
| 第3章 心をひとつにする | |

㉔ 경영자의 인사글



2024年4月に代表取締役社長、グループCEOに就任いたしました鳥取三津子です。

私はキャリアのほとんどを客室本部で過ごし、2020年から客室本部長として、2023年からカスタマー・エクスペリエンス本部長として執行役員の任に当たってきました。社長の打診を受けた時は、私にそんな大役が務まるのだろうか、引き受けていいのだろうか、人生で最も悩みました。最終的に大役をお受けしたのは、自分がこれまで抱いてきた強い想いがあったからです。その想いとは、「現場」と「経営」が近くなければいけないということです。私は、これまで多くのお客さまと接する中で、さまざまな学びを得ながら、お客さまの価値観の変化やその兆しを直に感じてきました。こうした学びや感覚を積極的に経営に反映していくことができれば、もっとお客さまに選んでいただける、そしてもっと成長できるはず—その想いは執行役員になってからますます高まっていました。

また、私自身は、必ずしも強力なリーダーシップを発揮するタイプではありませんが、JALフィロソフィを通じて、「公明正大」を

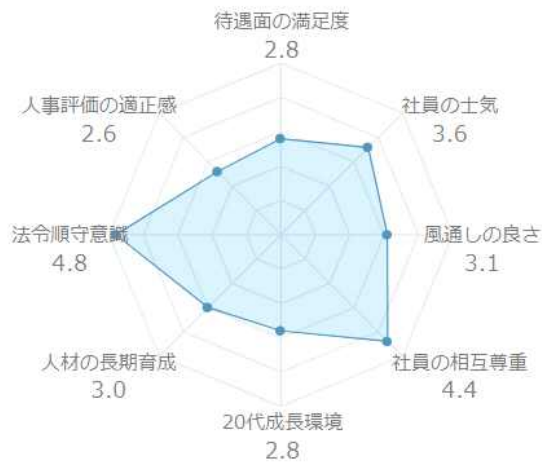
信条としてきました。8,000人の客室乗務員という大所帯のマネジメントを行う中で、何事も公平・公正に、透明性をもって判断し、「この人なら協力できる」と思ってもらえるような、チーム作りを学んできました。

コロナ禍以降、お客さまの価値観は多様化し、変化の速度を増しています。また、解決すべき経営課題も複雑化しており、多様な経験やスキルを結集して解決し、そして成長していかなければなりません。現場に長く身を置いて、そのマネジメントも経験してきた私だからこそ、できることがあるのではないかと。そんな想いが次第に強くなり、社長就任をお受けすることにしました。不思議なもので「わかりました。やります」と声に出してみると腹が据わるものです。私の使命は、「現場と経営をつなぎ、最高のチームワークを作ること」であると信じて、新たな一步を踏み出したところです。

5. 기업의 평판1)



1) <https://en-hyouban.com/company/10105329764/>
https://www.openwork.jp/company.php?m_id=a0910000000Hsh1



★★★★☆ 3.49 上位 3 %

回答者 : 1062人

残業時間 (月間) 10.6 h

有給休暇消化率 83.0 %

職種などで絞込む

評価分布

6. 작년 신입 공고 내용

- 2024년

엔트리 방법 · 채용 흐름	내 네비게이션 엔트리 ▼ 엔트리 시트 제출 ▼ 필기시험 ▼ 1차 면접 ▼ 최종 면접 ▼ 내정 💡 1차 면접은 그룹 토론이 됩니다.
전형 방법	서류전형, 필기시험, 면접
전형의 특징	전형으로 엔트리 시트 있음 전형으로 필기 · 적성 검사 있음 전형에서 그룹 작업 및 그룹 토론 있음 그룹 인터뷰 있음
제출 서류	엔트리 시트
모집 대상	이계 대학원생 이학 학부생 문계 대학원생 문계 학부생 단학생 전문학교생 2022년 4월~2025년 3월 시점에서 대학원, 4년제 대학, 단기대학, 전문학교를 졸업하고 있는 분 혹은 졸업 전망의 분
모집 인원	26~30명
모집학부 · 학과	전학부 · 전학과
모집의 특징	일반직 채용

- JAL 그룹이 요구하는 인재상

■感謝の心をもって、謙虚に学ぶ

感謝の気持ちを常に持ち、世の中すべてから謙虚に学び、自己成長できる人財

■プロ意識をもつ

自分の仕事に誇りと責任を持ち、地道に自分の専門を極める人財

■多文化を尊重し、適応する

世界の多様な文化と積極的に触れ合い、異なる文化・価値観を尊重できる人財

■お客さまに心を尽くす

すべてのお客さまに、感謝の気持ちを形にしてお返しすることができる人財

■果敢に挑戦し、最後までやり遂げる

失敗を恐れず常に新しい事に挑戦し、人任せにすることなく最後までやり遂げる人財

■採算意識をもつ

JALグループが社会から必要とされ、永続的に発展するために、強い採算意識を持つ人財

■仲間と共に働く

仲間と共に働き、仲間のために頑張ることに誇りと喜びを感じられる人財